Universidad Rey Juan Carlos

GUÍA DOCENTE

INTRODUCCION A LA EMPRESA

(Extinción examen y tutorías)

GRADO EN INGENIERIA AEROESPACIAL EN TRANSPORTE Y AEROPUERTOS

CURSO 2026-27

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

Fecha de publicación: 02-07-2026

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

I.-Identificación de la Asignatura	
Tipo	FORMACIÓN BÁSICA
Período de impartición	1 curso, 1Q semestre
Nº de créditos	6
Idioma en el que se imparte	Castellano

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

II.-Presentación

El objetivo general de la asignatura es conocer la razón de ser, objetivos y funciones empresariales, con una especial consideración a la función directiva. Se pretende con ello que el alumno adquiera unos conocimientos básicos sobre la empresa, y un vocabulario y conceptos fundamentales sobre la Administración y Dirección de Empresas. De igual modo, el alumno debe aprender a relacionar la realidad empresarial con los conceptos vistos en clase.

• Identificar y definir conceptos económicos básicos.
• Conocimiento, comprensión, análisis y síntesis de la microeconomía y macroeconomía.
• Comprender la importancia del análisis del entorno, general y sectorial, para la administración y dirección de empresas y aplicar y analizar los conceptos teóricos y las técnicas de análisis del entorno empresarial al sector del transporte aéreo.
• Comprender, diferenciar e identificar conceptos fundamentales vinculados a la empresa, empresario, y tipos de empresas y sintetizar, concluir y valorar la situación del tejido empresarial español.
• Comprender, analizar, argumentar y comparar las estrategias empresariales de ámbito corporativo y competitivo.
•Definir y describir conceptos básicos de organización y dirección de recursos humanos.
• Identificar, describir y utilizar herramientas de toma de decisiones en el ámbito de la producción, la inversión y financiación y el marketing.
• Reconocer terminología estándar asociada a la economía y la gestión empresarial y emplearla en la lectura, evaluación e interpretación de información general del ámbito económico y empresarial.
• Identificar la importancia de herramientas propias de las ciencias económicas y empresariales en la evaluación de la viabilidad económica de un proyecto empresarial.

III.-Resultados de Aprendizaje

CG5. Capacidad para llevar a cabo actividades de proyección, de dirección técnica, de peritación, de redacción de informes, de dictámenes, y de asesoramiento técnico en tareas relativas a la Ingeniería Técnica Aeronáutica, de ejercicio de las funciones y de cargos técnicos genuinamente aeroespaciales.
CG7. Capacidad de analizar y valorar el impacto social y medioambiental de las soluciones técnicas.
CE6. Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas.

- Leyenda para las titulaciones no adaptadas al RD 822/21: **CB** - competencias básicas, **CG** - competencias generales, **CE** - competencias específicas, **CT** - competencias transversales.
- Leyenda para las titulaciones adaptadas al RD 822/21: **CON** - conocimientos, **COM** - competencias, **HAB** - habilidades.

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

IV.-Contenido

IV.A.-Temario de la asignatura

Tema 1. La empresa
1.1. Una aproximación al concepto de empresa
1.2. Objetivos empresariales. La Responsabilidad Social Empresarial
1.3. La empresa desde el punto de vista del enfoque sistémico
1.4. Tipos de empresas
Tema 2. El entorno de la empresa
2.1. Importancia y tipos de entorno
2.2. Análisis del entorno general
2.3. Análisis del entorno competitivo
Tema 3. La dirección de empresas
3.1. Empresa y empresario
3.2. Evolución en el estudio de la dirección de empresas
3.3. Dirección: funciones y roles
3.4. La dirección y la toma de decisiones
Tema 4. Estrategias empresariales
4.1. Toma de decisiones estratégicas
4.2. Estrategias corporativas: las direcciones del desarrollo
4.3. Estrategias corporativas: métodos de desarrollo
4.4. Estrategias competitivas
Tema 5. Decisiones de producción
5.1. Concepto y objetivos de la función productiva
5.2. Decisiones estratégicas de la función de producción
5.3. Decisiones operativas de la función de producción
5.4. Eficiencia y productividad
5.5. Control de aprovisionamiento y gestión de inventarios
Tema 6. Decisiones de marketing
6.1. Marketing: concepto
6.2. Marketing estratégico y marketing operativo
6.3. Variables de marketing mix
Tema 7. Decisiones financieras
7.1. La dirección financiera
7.2. El equilibrio entre las decisiones de inversión y las decisiones de financiación
7.3. Elaboración e interpretación de un balance
7.4. Elaboración de la cuenta de pérdidas y ganancias
Tema 8. Evaluación y selección de proyectos de inversión
8.1. Decisiones de financiación
8.2. Coste de capital
8.3. Estimación flujos de caja de un proyecto de inversión
8.4. Valoración de la rentabilidad de un proyecto de inversión

Tema 9. Función de organización
9.1. Estructura organizativa: concepto y partes
9.2. Concepto y decisiones básicas de diseño organizativo
9.3. Diferenciación de actividades
9.4. Integración de actividades
9.5. Modelos organizativos resultantes
Tema 10. Dirección de recursos humanos
10.1. El comportamiento organizativo: la motivación humana
10.2. Liderazgo y estilos directivos
10.3. Funciones principales de la dirección de recursos humanos

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

IV.B.-Actividades Formativas

Las actividades formativas de esta asignatura se adecúan al proceso de extinción de la titulación. El personal docente facilitará los materiales y/o bibliografía a través de Aula Virtual y programará (en Teams o presencialmente) las tutorías académicas grupales necesarias para resolución de problemas y dudas, prácticas y/o aclaración de contenidos que estime oportunas.

El personal docente puede programar otras actividades formativas auxiliares, si así lo estima oportuno, siguiendo las indicaciones dadas por los centros, si las hubiera. De ello se informa al alumnado a través de Aula Virtual al inicio del cuatrimestre.

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

V.- Metodología

Las metodologías docentes se adecúan al proceso de extinción de la asignatura:

1. El personal docente programará (en Teams o presencialmente) tutorías académicas grupales necesarias para resolución de problemas y dudas, prácticas y/o aclaración de contenidos que estime oportunas.
2. El personal docente puede emplear otras metodologías docentes auxiliares, si así lo estima oportuno, siguiendo las indicaciones dadas por los centros, si las hubiera. De ello se informa al alumnado a través de Aula Virtual al inicio del cuatrimestre.

VI.- Método de evaluación

Los sistemas de evaluación se adecúan al proceso de extinción de la asignatura. Las actividades de evaluación mediante las que se desarrollan los sistemas de evaluación previstos en la memoria verificada del título se aplicarán de modo que el alumnado pueda atenderlas adecuadamente. Esta adecuación es la misma para todas las convocatorias de evaluación. Por tanto, las actividades de evaluación podrán programarse durante las convocatorias oficiales (ordinaria, extraordinaria y adelantada).

El uso de herramientas basadas en inteligencia artificial está prohibido en cualquier ejercicio y prueba de evaluación de la asignatura salvo que el profesor lo indique de forma explícita en el enunciado o en el material de esta. En caso de que esté permitido, se darán indicaciones precisas de qué usos están permitidos y cuáles no.

V.A.B.- Descripción de la metodología de las actividades de evaluación y su ponderación

Los sistemas de evaluación aplicados en esta asignatura son los siguientes:

La evaluación seguida en esta asignatura es la EVALUACIÓN CONTINUA, dividiendose en dos partes:

1. ACTIVIDADES PRÁCTICAS. El 30% de la calificación total corresponde a la nota obtenida mediante la evaluación de actividades prácticas realizadas a lo largo del cuatrimestre, la cual se considera NO REEVALUABLE y se mantiene hasta la convocatoria extraordinaria en caso de no aprobarse la asignatura por evaluación continua.

2. PRUEBAS DE EVALUACIÓN CONTINUA. Para el 70% restante, se realizará una prueba tipo test. En la fecha de la **convocatoria ordinaria** de la asignatura. En caso de no aprobar, esta será REEVALUABLE en la convocatoria extraordinaria. La asignatura se superará con un mínimo de 5 puntos sobre 10.

En la convocatoria extraordinaria solo se incluirán las pruebas reevaluables (70%) y podrán presentarse los alumnos que no las hayan superado en la convocatoria ordinaria o no se hayan presentado a esta. No se pueden entregar ni presentar trabajos fuera del periodo de clases.

V.C.- Revisión y reclamación de las actividades de evaluación

Se realizará conforme al Reglamento de evaluación de los resultados de aprendizaje de la Universidad Rey Juan Carlos.

V.D.- Alumnado con discapacidad o necesidades educativas especiales

Con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la accesibilidad universal y la mayor garantía de éxito académico, las adaptaciones curriculares para alumnado con discapacidad o con necesidades educativas especiales serán pautadas por la Unidad de Atención a Personas con Discapacidad, de acuerdo con la normativa que regula el servicio de Atención a Estudiantes con Discapacidad, aprobada por Consejo de Gobierno de la Universidad Rey Juan Carlos.

Para que esas adaptaciones puedan realizarse, será requisito la emisión de un informe de adaptaciones curriculares por parte de dicha Unidad, por lo que el alumnado con discapacidad o necesidades educativas especiales deberán contactar con este servicio para analizar conjuntamente las distintas opciones.

V.E.- Conducta académica, integridad y honestidad académica

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

La Universidad Rey Juan Carlos está plenamente comprometida con los más altos estándares de integridad y honestidad académica, por lo que estudiar en la URJC supone asumir y suscribir los valores de integridad y la honestidad académica recogidos en el Código Ético de la Universidad.

Para acompañar este proceso, la Universidad dispone de la Normativa de Convivencia de la Universidad Rey Juan Carlos y de diferentes herramientas (antiplagio, supervisión) que ofrecen una garantía colectiva para el completo desarrollo de estos valores esenciales.

Las herramientas basadas en inteligencia artificial pueden mejorar la experiencia de aprendizaje, pero debe utilizarse de forma ética, legal, honesta y transparente. Por este motivo, deben seguirse las recomendaciones de uso adecuado indicadas por los docentes de la asignatura.

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.

VI.-Recursos y materiales didácticos

Bibliografía básica

Rico García, M.G.; Sacristán Navarro, M. (2017): Fundamentos Empresariales 2ª Edición, ESIC, Madrid

Bibliografía complementaria

Barroso Castro, C. (Coord.) (2010): Economía de la Empresa, Pirámide, Madrid.
Navas López, J.E.; Guerras Martín, L.A. (2016): Fundamentos de Dirección Estratégica de la Empresa 2ª Edición, Thomson-Civitas, Madrid
Navas López, J.E.; Guerras Martín, L.A. (2014): Casos de Dirección Estratégica de la Empresa, 5ª Edición, Thomson-Civitas, Madrid
Iborra, M.; Dasí, A.; Dolz, C.; Ferrer, C. (2007): Fundamentos de Dirección de Empresas, Thomson, Madrid.

VII.-Profesorado

Q2803011B UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS
Fecha firma: 23/11/2026 03:33 | Hash: 9ff62f0c18079429cf97fc364c8ac6b2.