

GUÍA DOCENTE

Fundamentos del Atletismo

**GRADO EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL
DEPORTE (1º y 2º curso)**

CURSO 2026-27

Fecha de publicación: 03-07-2026



I.-Identificación de la Asignatura

Tipo	OBLIGATORIA
Período de impartición	1 curso, 1Q semestre
Nº de créditos	6
Idioma en el que se imparte	Castellano

II.-Presentación

El manejo de las tecnologías digitales es esencial para poder desarrollarse profesionalmente tanto en el mundo de la moda como en la sociedad en general. Esta asignatura sirve como introducción en el manejo de tres elementos básicos: trabajo con imágenes en mapa de bits, imágenes vectoriales y trabajo con herramientas de maquetación

CONTENIDOS

Los conocimientos necesarios para el trabajo con imagen digital son independientes de la aplicación informática empleada en cada caso. Sin embargo, las habilidades deben desarrollarse con alguna aplicación concreta. Así, la asignatura introduce al manejo de las siguientes aplicaciones informáticas:

- AFFINITY (INTERFAZ VECTORES) / AFFINITY DESIGNER: Trabajo con imágenes vectoriales
- AFFINITY (INTERFAZ PÍXEL) / AFFINITY PHOTO: Trabajo con imágenes de mapa de bits
- AFFINITY (INTERFAZ DISEÑO)/ AFFINITY PUBLISHER: Diagramación y maquetación
- ADOBE BRIDGE / XNVIEW MP: organización y catalogación de archivos

Además, se formará al alumno en los conceptos subyacentes al uso de dichas herramientas:

- Conocer y manejar los diferentes formatos de archivo específicos de cada programa, los archivos de intercambio y la compatibilidad entre estos.
- Conocer los estándares “de hecho” y “de derecho” que afectan al diseño digital
- Conocer y manejar la jerga informática específica relacionada con el sector.
- Conocer las características de los gráficos vectoriales, sus componentes y aplicaciones
- Conocer las características de los gráficos de mapa de bits, sus componentes y aplicaciones
- Conocer las características de la maquetación para pantalla y para impresión
- Conocer las características en el sistema de catalogación de archivos

REQUISITOS PREVIOS

Esta asignatura presupone un conocimiento básico del sistema operativo, en especial la gestión de archivos, la compresión y descompresión de información,

ATENCIÓN: INDICACIONES SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DE LA ASIGNATURA DIRIGIDAS A LOS ESTUDIANTES QUE CURSEN ESTA ASIGNATURA EN EL CAMPUS DE MADRID QUINTANA (25%).

Los alumnos repetidores del campus de Madrid-Quintana, recibirán un 25% de las clases presenciales, en las que se hará seguimiento individualizado de su progreso. Asimismo, los estudiantes podrán asistir en remoto a las clases impartidas presencialmente en el campus de Aranjuez.

II.B-Presentación en inglés

null

III.-Resultados de Aprendizaje

CI01. Capacidad de análisis y síntesis: analizar, sintetizar, valorar y tomar decisiones a partir de los registros relevantes de información sobre la situación y previsible evolución de una empresa.
 CI03. Comunicación en lenguaje nativo: comprender y ser capaz de comunicarse, con corrección y en diferentes escenarios. Ser capaz de elaborar informes de asesoramiento y proyectos de Gestión empresarial (global o por áreas funcionales).
 CI06. Capacidad de Gestión de la información: analizar, buscar y discriminar información proveniente de fuentes diversas: ser capaz de identificar las fuentes de información económica relevante, obtener y seleccionar dicha información.
 CI07. Capacidad para la resolución de problemas.
 CP01. Capacidad para trabajar en equipo
 CS01. Aprendizaje autónomo.
 CS06. Motivación por la calidad.
 CPR1. Aplicar los conocimientos en la práctica.
 CE01. Organización de Empresas
 CP06. Visión estratégica de la dirección de empresas
 CP13. Capacidad para resolver problemas de valoración financiera tanto de decisiones de financiación como de inversión empresarial

- Leyenda para las titulaciones no adaptadas al RD 822/21: **CB** - competencias básicas, **CG** - competencias generales, **CE** - competencias específicas, **CT** - competencias transversales.
- Leyenda para las titulaciones adaptadas al RD 822/21: **CON** - conocimientos, **COM** - competencias, **HAB** - habilidades.



IV.-Contenido

IV.A.-Temario de la asignatura

Bloque temático	Tema	Apartados
I.- Estrategias corporativas	Tema 1. Las direcciones de desarrollo	1.1. El campo de actividad de la empresa y el desarrollo de la empresa 1.2. La expansión de actividades 1.3. La diversificación de actividades 1.4. La integración vertical 1.5. La reestructuración de actividades
	Tema 2. La dirección de empresas diversificadas	2.1. Estrategia corporativa y creación de valor 2.2. Las unidades estratégicas de negocio (UEN) 2.3. Modelos básicos de dirección en las empresas diversificadas 2.4. Las matrices de cartera
	Tema 3. Métodos de desarrollo: fusiones y adquisiciones	3.1. Desarrollo interno frente a desarrollo externo 3.2. Tipos de fusiones y adquisiciones 3.3. Formas de desconcentración de empresas 3.4. La gestión de las fusiones y adquisiciones
	Tema 4. Métodos de desarrollo: cooperación o alianzas entre empresas	4.1. La cooperación o alianzas entre empresas 4.2. Ventajas e inconvenientes de la cooperación 4.3. Tipos de acuerdos 4.4. La gestión de las alianzas
	Tema 5. La estrategia de internacionalización	5.1. La empresa multinacional 5.2. La competencia global: factores y estrategias 5.3. Estrategias de entrada en mercados exteriores 5.4. La dirección de la empresa multinacional
II.- La implantación de las estrategias	Tema 6. Selección e implantación de estrategias	6.1. Generación de alternativas estratégicas 6.2. Evaluación y selección de estrategias 6.3. La implantación de la estrategia 6.4. El cambio organizativo
	Tema 7. El soporte organizativo para la implantación estratégica	7.1. La estructura organizativa 7.2. El liderazgo estratégico 7.3. Estrategia y recursos humanos 7.4. La cultura organizativa



	Tema 8. La planificación y el control estratégico	8.1. La planificación estratégica 8.2. Las actividades de la planificación estratégica 8.3. El control estratégico 8.4. El control interno de las unidades organizativas
--	---	---

IV.B.-Actividades formativas	
Tipo	Descripción
Prácticas	Realización de trabajos-proyectos (individuales o colectivos) y realización de portafolios
Lecturas	Lecturas obligatorias
Asistencia a clases teóricas	Clases teóricas
Realización de Pruebas	Escritas y prácticas presenciales
Tutorías académicas	Tutorías individuales y grupales presenciales o en línea
Trabajos individuales	Trabajo autónomo de realización de prácticas y ejercicios y preparación de pruebas

V.-Tiempo de trabajo del alumnado (30h grado y 25h máster)

Clases teóricas	29
Clases de resolución de ejercicios, problemas, casos, etc.	14
Prácticas en laboratorios experimentales, tecnológicos, clínicos, campo, etc.	0
Realización de pruebas	2
Tutorías académicas	13,5
Actividades relacionadas: jornadas, seminarios, etc.	0
Preparación de clases teóricas	25
Preparación de prácticas/ejercicios/casos	26,5
Preparación de pruebas	25
Total de horas de trabajo del alumnado	135

VI.-Metodología y plan de trabajo

Tipo	Periodo	Contenido
Clases Teóricas	Semana 1 a Semana 15	Desarrollo de los contenidos teóricos.
Prácticas	Semana 2 a Semana 15	Aplicación práctica de los contenidos teóricos y realización del proyecto de estilismo.
Tutorías académicas	Semana 1 a Semana 15	Tutorización presencial.



VII.-Método de evaluación

El modelo de evaluación general es la evaluación continua, tal como establece el Reglamento de evaluación de los resultados de aprendizaje de la Universidad Rey Juan Carlos.

Deberán utilizarse todos los sistemas de evaluación establecidos para la asignatura en la memoria de la titulación, excepto aquellos que tuviesen una ponderación mínima del 0%, que podrán utilizarse en los cursos académicos en los que el profesorado lo considere oportuno. Cada uno de los sistemas de evaluación podrá ser aplicado mediante una o más actividades de evaluación, coherentes con ese sistema. Ninguna de las actividades de evaluación podrá superar individualmente el 60% de la calificación global de la asignatura.

La suma de las actividades de evaluación no revaluables no podrá superar el 40% de la calificación global de la asignatura y, en general, no deberían tener nota mínima (salvo en el caso de actividades de carácter práctico en las que, estrictamente, no pudieran reproducirse en la convocatoria extraordinaria las condiciones de evaluación de la convocatoria ordinaria).

El alumnado que no consiga superar la asignatura en la convocatoria ordinaria, o no se hayan presentado, podrán presentarse a la convocatoria extraordinaria únicamente a las actividades de evaluación revaluables no superadas.

El uso de herramientas basadas en inteligencia artificial está prohibido en cualquier ejercicio y prueba de evaluación de la asignatura salvo que el profesor lo indique de forma explícita en el enunciado o en el material de esta. En caso de que esté permitido, se darán indicaciones precisas de qué usos están permitidos y cuáles no.

La distribución y características de las actividades de evaluación son las que se describen a continuación.

VII.A.- Descripción de las actividades de evaluación y su ponderación

El modelo de evaluación general es la evaluación continua, tal como establece el Reglamento de evaluación de los resultados de aprendizaje de la Universidad Rey Juan Carlos.

Los estudiantes que no consigan superar la asignatura en la convocatoria ordinaria, o no se hayan presentado, podrán presentarse a la **CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA** únicamente a las actividades de evaluación revaluables no superadas.

La distribución y características de las actividades de evaluación son las que se describen a continuación.

Sistema de evaluación	Actividad de evaluación	Ponderación	Reevaluable en extraordinaria	Nota mínima	Contenidos	Fecha
Pruebas de evaluación teóricoprácticas presenciales	Prueba escrita	60%	SI	3/6	Temario completo	Fecha oficial convocatoria ordinaria
Evaluación de problemas y casos prácticos	Prácticas en el aula	40%	NO Se pretende que el alumno se enfrente a esta actividad a medida que va adquiriendo los conocimientos de la asignatura de forma que suponga un reto y contribuya a asimilar la metodología de la asignatura; así como que pueda ser objeto de exposición oral en clase. Estos dos objetivos no se cumplen en la convocatoria extraordinaria	Sin nota mínima	Temario completo	Periodo lectivo

PRUEBAS DE EVALUACIÓN: La distribución definitiva y los detalles de las características de las pruebas de evaluación serán comunicadas por el profesor en las primeras semanas del curso académico.

CONVOCATORIA ADELANTADA: En el caso de que el estudiante solicite la convocatoria adelantada será evaluado de toda la asignatura mediante una prueba presencial que supondrá el 100% de la calificación.

VII.B.- Evaluación del alumnado con dispensa académica de asistencia a clase

La concesión de Dispensa Académica de Asistencia a Clase (DAAC) no implica que se quede automáticamente eximido de participar en las actividades de evaluación continua ni en las actividades formativas presenciales de asistencia obligatoria establecidas en la guía docente. Una vez concedida la dispensa, el alumnado deberá contactar con el docente, que podría proponerle las adaptaciones que considere convenientes, siempre que garanticen la adquisición y adecuada evaluación de los resultados de aprendizaje previstos. El alumnado deberá mantener a lo largo de curso una comunicación fluida con el docente para que este le proporcione información sobre las fechas en que se realizarán esas actividades formativas y de evaluación, en caso de que su programación no estuviese ya fijada y a disposición del alumnado en el momento de la concesión de la dispensa.

Asignatura con posibilidad de dispensa: Sí

VII.C.- Revisión y reclamación de las actividades de evaluación

Se realizará conforme al Reglamento de evaluación de los resultados de aprendizaje de la Universidad Rey Juan Carlos.

VII.D.- Alumnado con discapacidad o necesidades educativas especiales

Con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la accesibilidad universal y la mayor garantía de éxito académico, las adaptaciones curriculares para alumnado con discapacidad o con necesidades educativas especiales serán pautadas por la Unidad de Atención a Personas con Discapacidad, de acuerdo con la normativa que regula el servicio de Atención a Estudiantes con Discapacidad, aprobada por Consejo de Gobierno de la Universidad Rey Juan Carlos.

Para que esas adaptaciones puedan realizarse, será requisito la emisión de un informe de adaptaciones curriculares por parte de dicha Unidad, por lo que el alumnado con discapacidad o necesidades educativas especiales deberán contactar con este servicio para analizar conjuntamente las distintas opciones.

VII.E.- Conducta académica, integridad y honestidad académica

La Universidad Rey Juan Carlos está plenamente comprometida con los más altos estándares de integridad y honestidad académica, por lo que estudiar en la URJC supone asumir y suscribir los valores de integridad y la honestidad académica recogidos en el Código Ético de la Universidad.

Para acompañar este proceso, la Universidad dispone de la Normativa de Convivencia de la Universidad Rey Juan Carlos y de diferentes herramientas (antiplagio, supervisión) que ofrecen una garantía colectiva para el completo desarrollo de estos valores esenciales.

Las herramientas basadas en inteligencia artificial pueden mejorar la experiencia de aprendizaje, pero debe utilizarse de forma ética, legal, honesta y transparente. Por este motivo, deben seguirse las recomendaciones de uso adecuado indicadas por los docentes de la asignatura.



VIII.-Recursos y materiales didácticos

Bibliografía básica

Título: Fundamentos de Recursos Humanos. 3ª Edición
 Autores: De la Calle Durán, M.C.; Ortiz de Urbina Criado, M.
 Editorial: Pearson, Madrid, **2018, 3ª edición**
<http://recursoshumanos.pearson.es>

Título: Competencias transversales. La llave que aporta valor
 Autores: De la Calle Durán, M.C.; Campor García, I. y Pelechano Barahona, E.
 Editorial Piramide. Madrid 2025

Bibliografía complementaria

Título: Dirección y Gestión de Recursos Humanos
 Autores: Gómez Mejía, L.R.; Balkin, D.B.; Cardy, R.L.
 Editorial: Pearson Educación, 8ª ed. Madrid, 2016

Título: Administración de Recursos Humanos
 Autor: Dessler, G.
 Editorial: Pearson Educación, 12ª ed. México, 2015

Título: Administración de Recursos Humanos. El Capital Humano de las Organizaciones
 Autor: Chiavenato, I.
 Editorial: McGraw-Hill, 9ª ed. México, 2011

Título: La gestión de personas y del talento
 Autor: Dolan, S.; Valle Cabrera, R.; López Cabrales, A.
 Editorial: McGraw-Hill, Madrid, 2022

IX.-Profesorado

Nombre y apellidos	ANDREA LUZ PÉREZ PÉREZ
Correo electrónico	andrea.perez@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Madrid - Vicálvaro
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	0
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	0



Nombre y apellidos	ANGÉLICA CULEBRAS RODRÍGUEZ
Correo electrónico	angelica.culebras@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Fuenlabrada
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	1
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	1
Nombre y apellidos	DAVID PÉREZ RUIZ
Correo electrónico	david.perez.ruiz@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Madrid - Vicálvaro
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	0
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	0
Nombre y apellidos	IRENE CAMPOS GARCÍA
Correo electrónico	irene.campos@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico



Campus de impartición	Móstoles
Categoría	Titular de Universidad
Titulación académica	Doctor
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	1
Nº de Sexenios	1
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	2
Nombre y apellidos	JESÚS JUSTICIA DONOSO
Correo electrónico	jesus.justicia@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Móstoles
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	0
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	0
Nombre y apellidos	JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ SÁNCHEZ
Correo electrónico	joseluis.rodriquez.sanchez@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Fuenlabrada
Categoría	Titular de Universidad
Titulación académica	Doctor



Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	1
Nº de Sexenios	1
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	3
Nombre y apellidos	JUAN PABLO JIMÉNEZ PARTEARROYO
Correo electrónico	juanpablo.jimenez@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Madrid - Vicálvaro
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	1
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	0
Nombre y apellidos	MARÍA DOLORES MURILLO ÁLVAREZ
Correo electrónico	mariadolores.murillo@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Madrid - Vicálvaro
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	0



Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	0
Nombre y apellidos	MARÍA TERESA BASTANCHURY LÓPEZ
Correo electrónico	teresa.bastanchury@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Fuenlabrada
Categoría	Profesor/a Permanente Laboral
Titulación académica	Doctor
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	2
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	3
Nombre y apellidos	RAFAEL NEBREDAL CALVO
Correo electrónico	rafael.nebreda@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Fuenlabrada, Madrid - Vicálvaro
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	1
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	1



Nombre y apellidos	SERGIO CUESTA MARES
Correo electrónico	sergio.cuesta.mares@urjc.es
Departamento	Economía de la Empresa (ADO), Economía Aplicada II y Fundamentos Análisis Económico
Campus de impartición	Madrid - Vicálvaro
Categoría	Profesor/a Asociado/a
Responsable de asignatura	No
Horario de tutorías	Para consultar las tutorías póngase en contacto con el/la profesor/a a través de correo electrónico
Nº de Quinquenios	0
Nº de Sexenios	0
Nº de Sexenios de transferencia	0
Nº de evaluaciones positivas Docencia	0