

Fecha del CVA	07/05/2026
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Victoria		
Apellidos	Sánchez Mas		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	22/07/1993
DNI/NIE/Pasaporte	45318597H		
URL Web	https://www.linkedin.com/in/victoria-sanchez-mas-a3272762/		
Dirección Email	massanchezvictoria@gmail.com		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0009-0002-4902-5658		

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

1 **Proyecto**. Grupo de Innovación Docente Consolidado Docencia y Nuevas Tecnologías. (Universidad Rey Juan Carlos).

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico**. 2021. Hacia un nuevo convenio bilateral Hispano-Marroqui de Seguridad Social: Análisis de puntos críticos y propuestas de mejora. Towards a new Hispanic-Maroccan bilateral social security agreement: Critical points analysis and improvement proposals. Revista de Derecho Migratorio y Extranjería. 57. ISSN 1695-3509.
- 2 **Artículo científico**. 2018. Development of the performance-potential survey for the quantitative placement of employees on the talent matrix. Development of the performance-potential survey for the quantitative placement of employees on the talent matrix. Intangible Capital.
- 3 **Capítulo de libro**. 2025. El transtorno bipolar en el ámbito laboral y mantenimiento preventivo de los riesgos laborales. El transtorno bipolar en el ámbito laboral y mantenimiento preventivo de los riesgos laborales. laborum ediciones. pp.765-775.
- 4 **Capítulo de libro**. 2025. La estrategia andaluza de la seguridad y salud en el trabajo : La prevención como objetivo ¿ y razón de ser ? . La estrategia andaluza de la seguridad y salud en el trabajo : La prevención como objetivo ¿ y razón de ser ? . III ARANZADI. pp.115-126.
- 5 **Capítulo de libro**. 2025. La necesaria transformación ecológica y social del siglo XXI: Un reto para los estados y unidades productivas. Grandes transformaciones sociales y relaciones laborales. pp.839-850.
- 6 **Capítulo de libro**. Delimitación morfológica de la realidad familiar en la actualidad:La familia, institución social básica. Delimitación morfológica de la realidad familiar en la actualidad:La familia, institución social básica. Laborum. TOMO-II, pp.665-671.
- 7 **Libro o monografía científica**. 2023. «Estudio jurídico del derecho laboral comparado en relación a los trabajadores expatriados: especial mención España y Marruecos»,. «Estudio jurídico del derecho laboral comparado en relación a los trabajadores expatriados: especial mención España y Marruecos»,. Aranzadi S.A.U.

- 8 **Congreso.** AMPLIACIÓN DE LA ACCIÓN PROTECTORA DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL: HACIA LA IGUALDAD EFECTIVA DE LAS MUJERES ESPAÑOLAS Y MIGRANTES. II CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DEL TRABAJO DE LA MUJER IGUALDAD REAL DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER MIGRANTE EN ESPAÑA. Universidad Politécnica de Cartagena. 2026. España.
- 9 **Congreso.** LA RECONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LA JORNADA LABORAL EN EL CONTEXTO DE LA DIGITALIZACIÓN Y SUS EFECTOS SOBRE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. CONFERENCIA INTERNACIONAL DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: ENTRE TRADICIÓN, INNOVACIÓN Y JUSTICIA SOCIAL. 2026. Rumanía.
- 10 **Congreso.** DESAFIOS JURÍDICOS SOBRE LA ECONOMÍA VERDE REGENERATIVA EN LA AGRICULTURA Y GANADERIA ESPAÑOLA. CONGRESO INTERNACIONAL DEL MARCO JURÍDICO DE LA DESCARBONIZACIÓN. UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2025. España.
- 11 **Congreso.** EL TRANSTORNO BIPOLAR EN EL ÁMBITO LABORAL Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE RIESGOS LABORALES. IX CONGRESO INTERNACIONAL Y XXII CONGRESO NACIONAL DE LA AESSS DESAFÍOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL SIGLO XXI (30 años de la Ley Prevención Riesgos Laborales 1995-2025). ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL. 2025. España.
- 12 **Congreso.** COMPARATIVA EUROPEA Y ESPAÑOLA SOBRE LA ASISTENCIA SANITARIA DE LOS INMIGRANTES EN SITUACIÓN IRREGULAR. X REUNIÓN DE NÓVELES INVESTIGADORES CON OCASIÓN DEL SEMINARIO PERMANENTE AESS - URJC 2025. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL. 2025. España.
- 13 **Congreso.** LAS NUEVAS UNIDADES PRODUCTIVAS Y SOCIALES DEL SIGLO XXI. CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE DESCARBONIZACIÓN, ECOLOGÍA, ECONOMÍA DE COMUNICACIÓN Y FRATERNIDAD. UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2025. España.
- 14 **Congreso.** LA NECESARIA TRANSFORMACIÓN DEL DERECHO SOCIAL EUROPEO ANTE EL NUEVO ORDEN INTERNACIONAL. V CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL DERECHO DE LAS PERSONAS A UN EMPLEO EN CONDICIONES JUSTAS, EQUITATIVA Y SALUDABLES. " PERSPECTIVAS Y DESAFIOS EN RELACIÓN A LA DISCRIMINACIÓN MÚLTIPLE POR RAZÓN DE GÉNERO EN EL EMPLEO Y EN LA OCUPACIÓN : ESPECIAL ATENCIÓN A LAS MUJERES JÓVENES :. Universidad de Granada. 2025. España.
- 15 **Congreso.** LA NECESARIA TRANSFORMACIÓN DEL DERECHO SOCIAL EUROPEO ANTE EL NUEVO ORDEN INTERNACIONAL. SISTEMA DE GARANTIAS MULTINIVEL Y SU IMPACTO EN EL DERECHO SOCIAL ESPAÑOL: DIÁLOGO Y CONFLICTOS A PROPÓSITO DEL JUICIO DE CONVENCIONALIDAD. Universidad de Jaén. 2025. España.
- 16 **Congreso.** CUESTIONES JURÍDICAS ACERCA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LTBI. CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LA MUJER :LTBI. ANALISIS Y PROPUESTA. Universidad Politécnica de Cartagena. 2025. España.
- 17 **Congreso.** TRANSFUGACIÓN DE LAS NUEVAS RELACIONES JURÍDICO PRODUCTIVAS SOCIALES DEL SIGLO XXI. I CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL RETORNO DE EMIGRANTES Y LA ATRACCIÓN DEL TALENTO GLOBAL. Universidad de Granada. 2022. España.
- 18 **Congreso.** LA REALIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL DE LA LEY 14/2013 DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES Y SU INTERNACIONALIZACIÓN. VI CONGRESO DE CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Universidad de Granada. 2019. España.

- 19 Congreso.** PRINCIPIOS RECTORES DE LA LEGISLACION SOCIO LABORAL DEL SIGLO XXI. VI CONGRESO IBEROAMERICANO Y EUROPEO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. INSTITUTO DE MIGRACIONES UNIVERSIDAD DE GRANADA. 2018. España.
- 20 Congreso.** LA FAMILIA Y SU PROTECCION SOCIAL EN EL NUEVO ORDENAMIENTO JURIDICO ESPAÑOL. II CONGRESO INTERNACIONAL Y XV NACIONAL DE LA AESSS “PROTECCIÓN A LA FAMILIA Y SEGURIDAD SOCIAL. HACIA UN NUEVO MODELO DE PROTECCIÓN SOCIOLABORAL”. ASOCIACION ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL. 2018. España.
- 21 Congreso.** LOS DERECHOS RECTORES DE LA NUEVA LEGISLACIÓN SOCIAL HISPANO MARROQUI. I CONGRESO INTERNACIONAL HISPANO MARROQUI, JURIDICO SOCIAL. CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE LA ORIENTAL DEL REINO DE MARRUECOS. 2018. España.
- 22 Congreso.** VICTORIA, SANCHEZ MAS. UN NUEVO ORDENAMIENTO JURIDICO SOCIAL UNIVERSAL. HACIA UNA SOCIEDAD PARA TODAS LAS EDADES. UNIVERSIDAD DE GRANADA. 2018. España.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Actividad de carácter profesional

- 1 PROFESORA AYUDANTE DOCTOR:** Universidad Rey Juan Carlos. 2026- actual. Tiempo completo.

Explicación narrativa de la aportación

Funciones desempeñadas

Profesora Ayudante Doctora (PAD) en la Universidad Rey Juan Carlos (URJC), donde imparto docencia en el Doble Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social, concretamente en las asignaturas Derecho del Trabajo I y Derecho Sindical II. En el marco de estas materias, abordo el estudio sistemático del Derecho del Trabajo y del Derecho Sindical, analizando su evolución histórica, las fuentes normativas. En particular, desarrollo contenidos relativos a los derechos y deberes de trabajadores y empleadores, la organización de la prestación de servicios, la negociación colectiva, la representación de los trabajadores, la libertad sindical y las medidas de conflicto colectivo. Asimismo, profundizo en instituciones esenciales como la contratación laboral, la movilidad funcional y geográfica, la jornada de trabajo, el sistema retributivo, la prevención de riesgos laborales y las distintas vicisitudes de la relación laboral, incluyendo su modificación, suspensión y extinción, con especial atención a los despidos y otras causas de finalización del contrato. Desde una perspectiva metodológica, promuevo el desarrollo de competencias jurídicas profesionales mediante el análisis crítico de la normativa laboral y sindical, la interpretación de la jurisprudencia laboral, el manejo riguroso de las fuentes del Derecho y la resolución de casos prácticos. Paralelamente, desempeño funciones de tutoría académica individual y colectiva, elaboro materiales docentes adaptados al sis...

2 PROFESORA SUSTITUTA INTERINA (LOSU): UNIVERSIDAD DE GRANADA. 09/10/2024. (226 días). Contrato laboral temporal.

Explicación narrativa de la aportación

Funciones desempeñadas

Como Profesora Sustituta Interina LOSU en el Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Granada, he impartido docencia en el Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas, desarrollando la asignatura Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, así como en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en la asignatura de Seguridad Social. En ambas titulaciones, he planificado y ejecutado clases teóricas, prácticas y seminarios, orientadas a que el alumnado adquiera una comprensión completa del marco jurídico laboral y de la Seguridad Social, incluyendo la configuración histórica y técnica del Derecho del Trabajo, las fuentes normativas internacionales, constitucionales y profesionales, el régimen jurídico de las relaciones individuales de trabajo, derechos y obligaciones de trabajadores y empleadores, contratación laboral, prestaciones, régimen de seguridad y salud laboral, modificación, suspensión y extinción de contratos, así como la financiación, gestión y regulación de las prestaciones de la Seguridad Social.

Interés para la docencia y/o investigación

he dirigido tres Trabajos de Fin de Grado pertenecientes a la Facultad de Derecho y al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, orientando a los estudiantes en la investigación jurídica y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos, fomentando la capacidad de análisis crítico y la resolución de problemas jurídicos complejos en el ámbito laboral y de la Seguridad Social. Además, gestiono tutorías individuales y colectivas, elaboro materiales docentes y coordino actividades de evaluación continua y final, combinando enseñanza presencial, estudio autónomo y seguimiento académico, en cumplimiento de la normativa de evaluación de la Universidad de Granada y adaptando la docencia al Sistema ECTS.

1.3. ESTANCIAS EN UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

1.3.1. Estancias

1 Estancia: Fundación Adapt. (Italia). 12/01/2026-12/02/2026.

2 Estancia: del Instituto Universitario de Investigación sobre Justicia, Cooperación y Servicios de Interés General de la Universidad de Málaga (RELATIO). (España). Desde 07/05/2026.

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.1. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1.1. Dedicación docente (se acredita con el certificado que se adjunta en la sede electrónica de ANECA)

2.2. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE E INNOVACIÓN

Evaluación mediante certificado/s (DOCENTIA) que se adjuntan en la sede de ANECA

2.2.1. Calidad de la actividad docente

Evaluación mediante autoinforme que se adjunta en la sede de ANECA

2.2.2. Proyectos de innovación docente

1 Proyecto: Grupo de Innovación Docente Consolidado - Docencia y Nuevas Tecnologías. Desde 01/05/2026. Miembro de equipo.

3. LIDERAZGO

3.1. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN

1 Grupo de investigación de alto rendimiento en Relaciones Laborales y Protección Social en el siglo XXI de la Universidad Rey Juan Carlos: 01/05/2026.

2 Grupo de Investigación Neurociencia, Educación, Salud y Transculturalidad (HUM-970): Facultad de Educación y Humanidades de Melilla. España. 09/10/2024.

Explicación narrativa de la aportación

Objetivos: El grupo se dedica al estudio interdisciplinar de los valores emergentes en la sociedad y su relación con la educación y las políticas educativas. Su propósito es analizar cómo los valores sociales, psicológicos, lingüísticos y culturales influyen en los procesos educativos, en la comunicación y en la formulación de políticas públicas, fomentando la educación social y la innovación pedagógica. Funciones: Diseñar y coordinar proyectos de investigación en educación, psicología social, lingüística, comunicación y ciencias políticas. Difundir resultados en publicaciones, congresos y medios académicos. Asesorar en políticas educativas basadas en evidencia y mejores prácticas. Promover la formación y participación de estudiantes y jóvenes investigadores. Tareas de Investigación: Revisión bibliográfica y análisis crítico de teorías en educación, psicología, lingüística y sociología. Diseño y aplicación de instrumentos de investigación, estudios empíricos y análisis de datos. Evaluación de programas educativos y políticas sociales. Elaboración de informes, artículos científicos y propuestas de innovación educativa y social. Especialidades: El grupo integra conocimientos de Educación, Psicología Social, Psicología Aplicada, Psicología del Desarrollo y Educativa, Lingüística y Lenguaje, Literatura y Teoría Literaria, Sociología y Ciencias Políticas, Comunicación e Informática, abordando la educación y los valores desde una perspectiva multidisciplinar.